



## Beitragsbemessungsgrenzen

Beitragsart Bemessungsgrenzen	2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro										
Kranken- und Pflegeversicherung mtl.	3.825	3.825	3.937,50	3.937,50	4.050	4.050	4.125	4.125	4.237,50	4.237,50	4.350	4.350	4.425	4.425
Beitragsbemessungsgrenzen Kranken- und Pflegeversicherung	45.900	45.900	47.250	47.250	48.600	48.600	49.500	49.500	50.850	50.850	52.200	52.200	53.100	53.100
Versicherungspflichtgrenze in der Kranken- und Pflegeversicherung	50.850	50.850	52.200	52.200	53.550	53.550	54.900	54.900	56.250	56.250	57.600	57.600	59.400	59.400
Renten-, Arbeitslosenversicherung mtl.	4.800	5.600	4.900	5.800	5.000	5.950	5.200	6.050	5.400	6.200	5.700	6.350	5.800	6.500
Beitragsbemessungsgrenzen Renten-, Arbeitslosenversicherung	57.600	67.200	58.800	69.600	60.000	71.400	62.400	72.600	64.800	74.400	68.400	76.200	69.600	78.000
Geringfügigkeitsgrenze mtl.	400	400	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450
<b>Beitragssätze in %</b>														
Krankenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer		15,5		15,5		15,5		14,6		14,6		14,6		14,6
Pflegeversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer Ausnahme Bundesland Sachsen		1,95/2,2		2,05/2,3		2,05/2,3		2,35/2,6		2,35/2,6		2,55/2,8 <sup>1)</sup>		2,55/2,8 <sup>1)</sup>
Rentenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer		19,6		18,9		18,9		18,7		18,7		18,7		18,6
Arbeitslosenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer		3		3		3		3		3		3		3

Beiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung sind i. d. R. je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu tragen. Erheben die Krankenkassen einen Zusatzbeitrag, ist dieser allein vom Arbeitnehmer zu übernehmen.

1) Der Beitragssatz für die Pflegeversicherung erhöht sich zum 1.1.2017 auf 2,55 %. Der Beitragszuschlag zur Pflegeversicherung für Kinderlose nach Vollendung des 23. Lebensjahres (0,25 %) ist vom Arbeitnehmer allein zu tragen. Ausnahmen gelten für das Bundesland Sachsen. Der Arbeitneh-

mer trägt hier 1,775 % (bzw. kinderlose Arbeitnehmer nach Vollendung des 23. Lebensjahres 2,025 %) und der Arbeitgeber 0,775 % des Beitrags zur Pflegeversicherung.